

Приложение № 8
к приказу Об организации мер по
предупреждению коррупции в
ФАУ «Единый институт
пространственного планирования РФ»
от 01.09.2022 № ВН-П-26/22

ТРЕБОВАНИЯ

к поведению работников ФАУ «Единый институт пространственного планирования РФ» при исполнении трудовых обязанностей, предотвращению и урегулированию конфликта интересов

1. Общие положения

1.1. Требования к поведению работников ФАУ «Единый институт пространственного планирования РФ» при исполнении трудовых обязанностей, предотвращению и урегулированию конфликта интересов (далее – Требования) разработаны в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативными актами Российской Федерации.

1.2. Настоящие требования обязательны для всех работников ФАУ «Единый институт пространственного планирования РФ» (далее – Учреждение), имеют цель способствовать предотвращению коррупционных проявлений в Учреждении, добросовестному отношению к труду и высокому качеству работы.

2. Требования к служебному поведению

Каждый работник Учреждения обязан:

2.1. Исполнять трудовые обязанности честно и добросовестно, на высоком профессиональном уровне.

2.2. Осуществлять профессиональную деятельность строго в пределах своих полномочий и с соблюдением законодательства Российской Федерации, условий трудового договора, должностной инструкции и локальных актов Учреждения.

2.3. Не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей.

2.4. Принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и своевременно в письменной форме уведомлять своего непосредственного руководителя и Комиссию по противодействию коррупции в деятельности ФАУ «Единый институт пространственного планирования РФ» о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

2.5. Заботиться о сохранении своих чести и достоинства, не допускать принятия решений из соображений личной заинтересованности, не совершать поступки, вызывающие сомнение в объективности, справедливости и беспристрастности работника, наносящие ущерб репутации или авторитету Учреждения.

2.6. Не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету Учреждения.

2.7. Не разглашать охраняемую законом тайну, конфиденциальную информацию, ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

2.8. Соблюдать нейтральность, не оказывать предпочтение каким-либо политическим партиям, другим общественным объединениям, религиозным и иным организациям, профессиональным или социальным группам, гражданам.

2.9. Не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении государственных органов, должностных лиц, политических партий, других общественных объединений, религиозных и иных организаций, профессиональных или социальных групп, граждан, если это не входит в его служебные обязанности.

2.10. Проявлять уважение к национальным обычаям и традициям, учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, не допускать действия, нарушающие межнациональное и межконфессиональное согласие.

2.11. Работник Учреждения, замещающий должность руководителя (начальника) структурного подразделения Учреждения, обязан не допускать случаи принуждения работников к участию в деятельности политических партий, других общественных объединений и религиозных организаций.

2.12. Принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов.

3. Ответственность за несоблюдение Требований

3.1. К работникам Учреждения, не соблюдающим настоящие Требования, могут быть применены меры дисциплинарного воздействия в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и локальными актами Учреждения.

3.2. Ответственность за несоблюдение настоящих Требований, повлекшее за собой существенные нарушения интересов и авторитета Учреждения, граждан или организаций, наступает в соответствии с законодательством Российской Федерации.